

Krátkodobé cíle pro rok 2026 – Domov se zvláštním režimem, Barvířská 495, 434 01 Most

Cíl	Kritéria úspěšnosti	Ukazatele/data	Nástroj/metoda sběru ukazatelů	Zapojení zaměstnanců	Zodpovídá
Cíl č. 1 Oblast práce s uživatelem služby Realizace velké společenské akce pro seniory DPS, DSZ, DoZP a DSS Barvířská 495, Most.	1. Zorganizovat multigenerační setkání Den pro rodinu 2. Zahradní slavnost s Heidi Janků	Akce se uskuteční v květnu a červnu 2025 (15. 05. 2026 a 17. 06. 2026). V areálu zahrady budou umístěny altány, občerstvení a nápoje, případně další doprovodný program. Propozice budou podrobně zpracovány v průběhu 1. čtvrtletí roku 2026.	Analýza účastníků akce, následné zhodnocení akce. Fotodokumentace	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS - vedoucí Ergoterapeuti, aktivizační pracovníci Pracovníci v sociálních službách Vrchní sestry	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Ergoterapeuti

Cíl č. 2 Oblast práce s uživatelem služby Oblast práce s uživatelem služby Pořízení a instalace aktivizačních interaktivních panelů pro jednotlivé úseky Domova se zvláštním režimem (1. NP a 4. A NP)	Cílem je možnost zintenzivnění aktivizačních činností za užití speciálních pomůcek v podmínkách poskytované sociální služby. Podpora hmatových, sluchových a vizuálních podnětů. Koordinace okoruka, zlepšení různých úchopů a rozvoj dalších motorických funkcí. Senzorický přesah taktilního panelu představuje motivaci a hmatovou, zrakovou i sluchovou aktivizaci.	Pořízení a instalace, následné vyhodnocení, během roku 2026.	Zpětná vazba od uživatelů, rodinných příslušníků a zaměstnanců, hodnocení naplnění cíle.	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Vrchní sestry Sociální pracovník PSS – vedoucí Ergoterapeuti Referent správy majetku	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS – vedoucí Ergoterapeuti Referent správy majetku
Cíl č. 3 Oblast práce s uživatelem služby	Zajištění a systematické rozšiřování moderních asistivních technologií a pomůcek pro poskytování kvalitní, bezpečné a ergonomické péče, se zaměřením na pořízení lůžek nové generace s laterálním	Realizace, pozorování, vyhodnocení, během roku 2026.	Zhodnocení projektu v rámci aplikační praxe, zpětná vazba od uživatelů a personálu.	Hlavní ekonom Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Vrchní sestry	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Vrchní sestry

Oblast práce s týmem zaměstnanců Zajištění a systematické rozšiřování moderních asistivních technologií a pomůcek pro poskytování kvalitní, bezpečné a ergonomické péče.	náklonem ve všech směrech a dalších podpůrných technologií (např. aktivní elektrické zvedáky, monitorovací podložky, podložky pro vážení zcela imobilních uživatelů v lůžku). Cílem je zvýšení bezpečnosti a komfortu uživatelů služby, minimalizace rizika pádů, vzniku dekubitů a dalších nežádoucích příhod a současně významné snížení fyzické zátěže pečujícího personálu.			Sociální pracovník PSS – vedoucí IT pracovník Referent majetkové správy	Referent majetkové správy
Cíl č. 4 Oblast práce s uživatelem služby Zajištění a odborná realizace hudebně-zábavného programu pro uživatele služby	Hlavním cílem programu je aktivizace uživatelů, podpora jejich psychické pohody, sociální interakce a celkové harmonizace prostřednictvím kvalitních kulturně-společenských zážitků přizpůsobených cílové skupině sociální služby.	Realizace a vyhodnocení, během roku 2026.	Analýza účastníků akce, následné zhodnocení akce Fotodokumentace	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS - vedoucí Ergoterapeuti, aktivizační pracovníci	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Ergoterapeuti

prostřednictvím externího partnera, se zapojením známých osobností a s propojením besed, hudebních a zábavných vystoupení.				Pracovníci v sociálních službách Vrchní sestry	
---	--	--	--	--	--

**Dlouhodobé cíle na období 2026 až 2028 – Domov se zvláštním režimem,
Barvířská 495, 434 01 Most**

Cíl	Kritéria úspěšnosti	Ukazatele/data	Nástroj/metoda sběru ukazatelů	Zapojení zaměstnanců	Zodpovídá
Cíl č. 1 Oblast práce s uživatelem služby Oblast práce s týmem zaměstnanců Proces integrace paliativní péče do stávajících procesů péče o uživatele. Fáze pilotních projektů a jejich hodnocení.	Cílem je v rámci zkvalitnění sociálních služeb zajistit komplexní na kvalitu života zaměřenou péči poskytovanou žijícím osobám s nevyléčitelným onemocněním a jejich blízkým. Součástí této péče je provázení umírajícího jak při jeho odcházení, tak po jeho úmrtí. V rámci implementační fáze zajistit:	Výstupem bude zvýšení kvality služby zejména pro uživatele v terminálním stádiu, současně poskytnutí možnosti osobám blízkým se tohoto stádia účastnit ve všech jeho fázích. Doprovod a podpora uživatelů i osob blízkých v rané i pozdní fázi odcházení.	Opakované vzdělávání dotčených zaměstnanců v dané oblasti a péče o ně. Zajistit komplexní procesy související s poskytováním paliativní péče. Získání certifikátu deklarujícího poskytování paliativní péče v souladu s odbornými standardy. Rozhovory, pozorování, hodnocení.	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovník Vrchní sestry PSS - vedoucí Všeobecné/praktické sestry Pracovníci v sociálních službách Referent majetkové správy	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Vrchní sestry

Produktivní provoz v rámci poskytovaných služeb. Získání certifikátu. Předávání zkušeností.	1. Atributy vhodné pro realizaci mobilního místa posledního rozloučení. 2. Adekvátní pomůcky pro péči o klienty pro zajištění maximálně možného komfortu při poskytované péči (laterální lůžka nové generace, oxygenátor, odsávačky, infuzní pumpy, inhalátory, zvlhčovače vzduchu). Fáze produktivního provozu: Cílem je získávání a předávání zkušeností s dalšími organizacemi, být vzorovým pracovištěm s možností stáží pro organizace, které budou chtít poskytovat paliativní péči.				
--	--	--	--	--	--

Cíl č. 2 Oblast práce s uživatelem služby Oblast práce s týmem zaměstnanců Stabilizace a posílení personálního zajištění zdravotní péče prostřednictvím doplnění stávajícího stavu a získání nových všeobecných sester, s důrazem na udržení a další zvyšování kvality poskytované zdravotní péče v návaznosti	Cílem je zajistit personální kapacity zdravotnického personálu v rozsahu odpovídajícím nárokům na odbornou, bezpečnou a kontinuální zdravotní péči poskytovanou uživatelům služby. Dostatečné personální obsazení všeobecnými sestrami je klíčovým předpokladem pro plnění zákonných a odborných požadavků vyplývajících z registrace organizace jako zdravotnického zařízení a pro udržení standardů kvality zdravotní péče. Součástí naplňování cíle bude využití inovativních metod náboru a oslovení potenciálních uchazečů (např. spolupráce se školami, moderní náborové kampaně, využití sociálních sítí, benefiční programy),	Zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb prostřednictvím stabilizace a posílení týmu všeobecných sester. Dostatečné personální zajištění všeobecnými sestrami je nezbytným předpokladem pro poskytování bezpečné, odborné a kontinuální zdravotní péče, včetně zajištění odpovídajících změn v oblasti formálních aspektů zdravotní péče, zejména vedení ošetrovateľské dokumentace a řádného vykazování zdravotních výkonů zdravotním pojišťovně.	Maximální využití dostupných a adekvátních metod šíření informací o potřebě nových zaměstnanců. Individuální vyhledávání, nábor. Prezentace péče o zaměstnance, konkrétních benefitů, nadstandardů a pracovního prostředí. Hodnocení procesů a výsledku.	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Vrchní sestry Personální oddělení	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Vrchní sestry Personální oddělení
---	--	--	---	--	---

na registraci organizace jako zdravotnického zařízení.	které podpoří dlouhodobou stabilizaci zdravotnického týmu a zajistí udržitelný rozvoj poskytovaných služeb.				
Cíl č. 3 Oblast práce s uživatelem služby Oblast práce s týmem zaměstnanců Realizace procesů vedoucích k zajištění vyšší kvality v oblasti individuálního přístupu k uživatelům a plánování	Cílem je v rámci zkvalitnění poskytovaných sociálních služeb plánovat průběh poskytování sociální služby dle přání a potřeb uživatelů, jejich osobních cílů a společných cílů uživatelů a pracovníků v sociálních službách tak, aby byl co nejvěrněji promítnut faktický stav a tento korespondoval se stavem formálním (individuální písemné záznamy a hodnocení průběhu poskytování sociální služby).	Inovativní vzdělávání relevantního personálu v oblasti zájmových oblastí (plán péče, individuální plánování). Dosažení maximálně možných kvalit v dané oblasti při zachování zásady individuálního a efektivního přístupu při poskytování sociální služby.	Hodnocení účastníků vzdělávání, aplikační praxe (vyhodnocení písemných záznamů v Cygnus 2). Zhodnocení realizace ve všech souvislostech.	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS – vedoucí PSS Vrchní sestry Ergoterapeuti Fyzioterapeuti	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS – vedoucí PSS Vrchní sestry

poskytování sociální služby	Spolupráce s odborným poradcem a lektorem (postup dle ujednaných etap a kritérií).				
--------------------------------	---	--	--	--	--